



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ห้องปฏิบัติการอาหาร ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ที่ สร ๐๖๑๕.๐๓.๐๑/๕๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ความเป็นมา

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับอนุมัติโดยผู้อำนวยการฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (แบบฟอร์มที่ ๓)
๒. แบบรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน
๓. สรุปผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดมอบคณะทำงานฯ สื่อสารผลการดำเนินงาน ดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนรินทร์ แร่กาสินธุ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

- ทวี

- ศิวะเบญจมาศ

12 มี.ค. 69



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง เลขที่ 102 หมู่ 9 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
สังกัด ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ 0 7735 5301 – 6 โทรสาร 0 7735 5300
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nirundorn.r@dmshc.mail.go.th Line ID narinda2519

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี	54	30	15

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....13.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		รวม.....7.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม4.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ		รวม.....5.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม2.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม1.....โครงการ	
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวมโครงการ	

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 6,345 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรม ด้วยพลังบวร								
	(1) กิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มีกิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์จำนวน 13 กิจกรรม ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ (การเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญของจังหวัด และ กิจกรรมด้านศาสนา) รายละเอียด ตามเอกสารแนบ 1	บุคลากร ตระหนักใน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	1.2 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 5</u> ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	มีกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ 2 กิจกรรม 1 กิจกรรมกำจัดขยะติดเชื้อ/ขยะ อันตราย 2 กิจกรรมการประหยัดพลังงาน	บุคลากรมี คุณธรรม มี ความตระหนัก ในการรักษา ทรัพยากร ธรรมชาติ การ ดูแลรักษา สภาพแวดล้อม		ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม/ คณะทำงาน ประหยัดพลังงาน/ คณะกรรมการ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ขององค์กร และ ชุมชน		ความมั่นคง ปลอดภัย				
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี								
	(1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมและการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม - การให้ความรู้ และการตอบ คำถามเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน เช่น ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ความรู้ ด้านระเบียบพัสดุ การใช้ ทรัพย์สินทางราชการ การ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม การต่อต้านทุจริต เป็นต้น	1. ศูนย์ฯได้ดำเนินการให้บุคลากรมี ความรู้ทางด้านจริยธรรม โดย ทีมงานจัดการความรู้ (KM) จัดเวที สื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่ เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ในหัวข้อเรื่อง สื่อสารแนวทางปฏิบัติจาก Back Office วิทยากรโดย นางสาวรัตน บุญยัง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญ การ สื่อสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องในการการจัดซื้อจัด จ้าง ระเบียบการยืมเงินราชการ เมื่อ วันที่ 29 ธันวาคม 2568 มี ผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน 2. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตต่อการบริหารจัดการ โครงการ จำนวน 6 โครงการ ผอ	ศวก.ที่ 11 สุราษฎร์ธานี พัฒนาองค์กรสู่ องค์กรคุณธรรม โดยดำเนินการ ตามแนว ทางการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	9,500	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		อนุมัติ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569							
	(2) การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ	- ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2569 ในการประชุม องค์กรคุณธรรม ศูนย์ฯ - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตข้อมูล ณ วันที่ 12 มี.ค.69	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการ	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓		
	(3) การค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และการประกาศอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	ศูนย์ฯ กำหนดจำนวนกิจกรรมที่ปรับปรุงการทำงาน อย่างน้อย 1 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน คทง. จัดทำและขับเคลื่อนฯ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) จากข้อมูลผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่จัดทำโดยกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทย์ฯ และการตอบ	มีแผนแปลงคุณธรรมหลักไปสู่การปฏิบัติ มีระบบ - ประเมินผลการแปลงคุณธรรมหลักอย่างเป็นรูปธรรม	-	- กพว. - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		แบบสอบถามความคิดเห็นพนักงานตาม SOP 41 00 060 ของบุคลากร ศวก.ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โดยกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”ทั้งนี้ กิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ รวมถึงพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ มีการระดมความคิดเห็นผ่านการประชุมของคกก. / คณะทำงาน ในด้านต่างๆ เช่น คณะกรรมการกีฬา คณะทำงานประหยัฒพลังงาน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และทีมงานจิตอาสา ทำให้เกิดแผนการปฏิบัติงานแต่ละด้าน ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนของคณะกรรมการกีฬา คณะทำงานประหยัฒพลังงาน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และทีมงานจิตอาสา จำนวน 4 แผน							

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		(จำนวนกิจกรรมที่ปรับปรุงการทำงานมีมากกว่า 4 กิจกรรม)							
	(4) ดำเนินงาน/กำกับ/ติดตาม/รายงาน แผนงานโครงการให้สำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ร้อยละ 43.91 (ข้อมูล ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569)	- มีแผนแปลง คุณธรรมหลัก ไปสู่การปฏิบัติ (วินัย/ รับผิดชอบ) - มีระบบ ประเมินผลการ แปลงคุณธรรม หลักอย่างเป็น รูปธรรม	ตาม แผนงาน โครงการ	ห้องปฏิบัติการ/ กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./	✓	✓	✓	✓
	1.4 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(1) ชื่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนคนดี คนเก่ง ศวก. ที่ 11 สุราษฎร์ธานี (คัดเลือกคนดีตาม คุณธรรม 5 ประการ)							✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง								
	(1) กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้าง บรรยากาศในการทำงานและสร้าง ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้าง บรรยากาศการเสียสละ และ แบ่งปัน - กิจกรรม 5ส พัฒนาหน่วยงาน - กิจกรรมตอบแทนสังคม เช่น มอบทุนการศึกษา สิ่งของจำเป็น เป็นต้น	ศูนย์ได้กำหนดให้ มีกิจกรรมจิต อาสา ในหน่วยงาน อย่างน้อย 4 กิจกรรมและ จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย 2 กิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของ 40 หน่วยงาน ซึ่งผลการเข้าร่วมจิตอา สามีดังนี้ - ศูนย์ฯจัดกิจกรรมจิตอาสาจำนวน 9 กิจกรรม รายละเอียดตาม เอกสารแนบ 1 - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาศูนย์ฯกำหนด อย่างน้อย 2 กิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนร้อยละ 79.6 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1	บ, ค ล า ก ร มี พ ฤ ตិ ก ร ร ม จิต อ า ส า แ ล เ สี ย ส ล ะ	-	- ฝ่ายบริหารทั่วไป - PMQA หมวด 5 - คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมการบูรณาการร่วมกัน ระหว่างหน่วยงาน หรือระหว่าง ห้องปฏิบัติการ หรือการบูรณาการ ทรัพยากร (บุคลากร, เครื่องมือ) เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เกิด ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้ เกิดประโยชน์สูงสุด	ศูนย์กำหนดกิจกรรมบูรณาการ ระหว่างหน่วยงานอย่างน้อย 2 โครงการซึ่งศูนย์ดำเนินการได้ 2 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพ ห้องปฏิบัติการตรวจคุณภาพน้ำ เสียและน้ำทิ้ง (ห้องปฏิบัติการ อาหารและพิษวิทยา) 2. โครงการพัฒนาศักยภาพ สนับสนุนและส่งเสริมระบบ คุณภาพห้องปฏิบัติการทาง การแพทย์และห้องปฏิบัติการ รังสีวินิจฉัยของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช (ห้องปฏิบัติการพยาธิฯและ ห้องปฏิบัติการรังสีฯ)	มีแผนแปลง คุณธรรมหลัก ไปสู่การปฏิบัติ (พอเพียง)	ตาม แผนงาน โครงการ	ห้องปฏิบัติการ/ กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./ โครงการ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึก ความดีของบุคคล)								
	(1) กิจกรรมส่งเสริมการบันทึกความ ดี ความสำเร็จระดับบุคคลใน ระบบการจัดการความรู้ กรม วิทยาศาสตร์แพทย์ (Knowledge Management and Information System : KMIS)	จำนวนบุคลากรบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบการ จัดการความรู้ (KMIS) ศูนย์ฯกำหนด อย่างน้อย ร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน ดำเนินการได้ 42 คน คิดเป็นร้อย ละ 77.77 ข้อมูล ณ วันที่ 12 มีนาคม 2569	บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจ และมีแรง บันดาลใจในการ ทำความดี และ นำผลการบันทึก ความดี ร่วมพิจารณา ความดี ความชอบ	-	- คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ทีม KM	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(1) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมของไทย เช่น วันทำบุญ เดือนสิบ วันออกพรรษา วันลอย กระทง วันสงกรานต์ และการแต่ง กายตามวันสำคัญ เป็นต้น	ศูนย์ฯ กำหนดกิจกรรมวิถีวัฒนธรรม ไทย อย่างน้อย 4 กิจกรรม ซึ่ง บุคลากรของศูนย์ฯ ได้มีการเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 4 กิจกรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1	บุคลากรมีความ สามัคคี กลม เกลียว	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม/ PMQA หมวด 5	✓	✓	✓	✓
	(2) การปรับปรุงคุณภาพการ ให้บริการตามแบบการวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ วัด EIT)	ดำเนินการตามแผนปรับปรุง คุณภาพการให้บริการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ดำเนินการแล้วจำนวน 11 กิจกรรม จากทั้งหมด 12 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 91.67	ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกมี ความพึงพอใจใน การให้บริการ	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 2	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน								
	(1) กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่องเล่าด้านคุณธรรม จริยธรรม	ศูนย์กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรมีแรง บันดาลใจในการ ทำความดี	-	- คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ทีม KM - คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์			✓	✓

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2(พ.ศ.2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ .ศ.พ2568	ปีงบประมาณ .ศ.พ2569
1. จำนวนประชากรอายุ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม 13	54คน	54คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง) ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม 2 แห่งชาติ ระยะที่(พ .ศ.2566-2570(ที่กรมการศาสนากำหนด (	2แห่ง	2แห่ง
3. องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / จำนวนเครือข่าย จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	5 แห่ง 30คน	5 แห่ง 54 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	1ระบบ	1ระบบ
5. อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม / สัมมนา / ประชุม / จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 54คน	1 แห่ง 54คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

เอกสารแนบ 1

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย กิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตอบแทนสังคม กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของไทย และกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถสรุปการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. กิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแผนต้องมีกิจกรรมอย่างน้อย 3 ด้าน โดยหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมได้ครบทั้ง 3 ด้าน รวมทั้งหมด 13 กิจกรรม ประกอบด้วยกิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ 1 กิจกรรม ด้านศาสนา 2 กิจกรรม และด้านพระมหากษัตริย์ 10 กิจกรรม

ด้านสถาบันชาติ 1 กิจกรรม

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และการประกาศปฏิญญาคุณธรรม Do & Don't (สิ่งที่ควรทำ & สิ่งที่ไม่ควรทำ) ในวันที่ 8 มกราคม 2569 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 47 คน

ด้านศาสนา 2 กิจกรรม

1. กิจกรรมกิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพฤหัสบดี และก่อนการประชุมศูนย์ฯ วันที่ 15 ตุลาคม 2568 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน
2. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ และสวดมนต์ วันขึ้นปีใหม่ 2569 ในวันที่ 25 ธันวาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 53 คน

ด้านพระมหากษัตริย์ 10 กิจกรรม

กิจกรรมเกี่ยวกับสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

1. กิจกรรมแสดงความอาลัย และรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประกอบด้วยกิจกรรมร่วมประดับผ้าขาว-ดำ หน้าป้ายและริมรั้วของหน่วยงาน ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 42 คน
2. กิจกรรมบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ 15 วัน (ปีนระสมวาร) เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 9 คน
3. กิจกรรมบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ 50 วัน (ปัญญาสมวาร) เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 12 ธันวาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 7 คน
4. กิจกรรมโครงการร้อยใจไทย สืบสานราชธรรมทั้งแผ่นดิน เพื่อบูชาถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จัดขึ้นโดยกระทรวงมหาดไทย ร่วมกับวัดป่าพุทธพจน์หรือ ภูโยชัย (ธ) ประกอบด้วยกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม และปฏิบัติตามหลักราชธรรม 10 ประการ ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ในวันที่ 9 มกราคม 2569 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 5 คน

5. กิจกรรมบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ 100 วัน (สตมวาร) เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 31 มกราคม 2569 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 6 คน

กิจกรรมเกี่ยวกับพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ 9)

6. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ 9) ประกอบด้วยพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี และพิธีวางพวงมาลา ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 13 ตุลาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 6 คน

7. กิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ประกอบด้วยพิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี และพิธีวางพวงมาลา ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 5 ธันวาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 9 คน

กิจกรรมเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

8. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ประกอบด้วยพิธีวางพวงมาลา ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว บริเวณสนามศาลากลางจังหวัด สุราษฎร์ธานี ในวันที่ 23 ตุลาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 5 คน

9. กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรีนารีรัตนราชกัญญา ณ วัดธรรมบูชา พระอารามหลวง อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 8 มกราคม 2569 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 7 คน

10. พิธีวางพวงมาลา ณ เนื่องในวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช ประจำปีพุทธศักราช 2569 ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 17 มกราคม 2569 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 5 คน

2. กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างบรรยากาศการเสียสละและแบ่งปัน ได้แก่ กิจกรรม 5 ส., พัฒนาหน่วยงาน, กิจกรรมตอบแทนสังคม ตามแผนต้องมีกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย 4 กิจกรรมและต้องมีจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย 2 กิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 โดยหน่วยงานได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 9 กิจกรรม ซึ่งคำนวณจากกิจกรรมตอบแทนสังคม 1 กิจกรรมและ 5 ส. 5 กิจกรรม มีผู้ร่วมเข้าร่วม 2 กิจกรรมขึ้นไป จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 79.62 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ตามตารางที่แนบ)

ประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสาภายในหน่วยงาน 5 กิจกรรม

กิจกรรม 5 ส. พัฒนาหน่วยงาน ซึ่งดำเนินการตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2568- กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ การทำความสะอาดพื้นที่โดยรอบของอาคารปฏิบัติงาน, 5 ส. โต๊ะทำงาน และ 5 ส. ครุภัณฑ์ที่รื้อวางจำหน่าย โดยมีจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ร้อยละ 33.94

กิจกรรมจิตอาสาตอบแทนสังคมภายนอกหน่วยงาน 4 กิจกรรม

1. กิจกรรมให้ความรู้แก่นักศึกษาที่ดูงาน จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จำนวน 24 คน วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

2. กิจกรรมจิตอาสาสนับสนุนทุนการศึกษาวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 ณ เทศบาลตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี วันที่ 10 มกราคม 2569

3. กิจกรรมจิตอาสาตอบแทนสังคม ร่วมกันบริจาคอาหารแห้ง และของใช้ที่จำเป็น เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 53 คน
4. กิจกรรมมอบเงินสวัสดิการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ที่ประสบอุทกภัย ในวันที่ 25 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 3 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 34 คน

3. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของไทย เช่น วันออกพรรษา วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการแต่งกายตามวันสำคัญ ตามแผนต้องมีกิจกรรมมีวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างน้อย 4 กิจกรรม หน่วยงานดำเนินการได้ทั้งหมด 4 กิจกรรม

1. กิจกรรมงานประเพณีชักพระสืบสานมรดกไทย และแข่งเรือยาว ประจำปี 2568 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ณ ริมแม่น้ำตาปี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 8 ตุลาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 10 คน
2. กิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง "ลอยกระทงไทย คารวาลัย พระแม่ของแผ่นดิน" สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดสมหวังนาราม อำเภอเมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี ในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 6 คน
3. กิจกรรมไหว้พระภูมิเจ้าที่ ทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงาน เนื่องในวันคล้ายวันกำเนิดศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี และวันขึ้นปีใหม่ 2569 ในวันที่ 25 ธันวาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 53 คน
4. กิจกรรมแต่งกายเพื่อไว้อาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เน้นความเรียบร้อยและสุภาพ โดยรัฐบาลขอความร่วมมือข้าราชการแต่งชุดดำหรือสีสุภาพไว้ทุกข์เป็นเวลา 1 ปี เพื่อถวายความอาลัย

4. กิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกต้นไม้ ลดค่าใช้จ่าย ลดการใช้พลังงาน

กิจกรรมประหยัดพลังงาน ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ได้กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน และในแผนของคณะกรรมการประหยัดพลังงานได้จัดกิจกรรม REUSE AND RECYCLE RMSC 11 เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสร้างจิตสำนึกด้านอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การดำเนินงาน กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100 ในรอบ 6 เดือนแรก เนื่องจากทุกกิจกรรมมีการดำเนินกิจกรรมผ่านกลุ่ม/ฝ่าย/ห้องปฏิบัติการ ผู้บริหารให้สนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมและบุคลากรของหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ส่วนกิจกรรมที่มีผู้ร่วมกิจกรรมน้อย เช่น กิจกรรมสวดมนต์ คณะทำงานได้ปรับวิธีโดยการจัดให้มีการสวดมนต์ทุกครั้งก่อนการประชุมและอบรมภายในหน่วยงาน

ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา 5ส. ตอบแทนสังคม ของบุคลากรศวก.ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2569

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	สนับสนุน ทุนการศึกษา วันเด็ก	5 ส. 30 ต.ค.2568	5 ส. 27 พ.ย.2568	5 ส. 17 ธ.ค.2568	5 ส. 14 ม.ค.2569	5 ส. 11 ก.พ.2569	จำนวนการ เข้าร่วม กิจกรรม
1	นางสาวจิราภรณ์	เพชรรัชช์	√	√	×	×	×	×	2
2	นางฉรวาดี	สมภักดี	√	×	×	×	×	×	1
3	นางสาวเขมิกา	เหมโลหะ	√	×	×	√	√	×	3
4	นางสาวสุภาทิณี	โสบุญ	√	×	×	√	√	×	3
5	นายพงษ์ธร	ทองบุญ	√	×	×	√	×	×	2
6	นางสาวรัตนา	บุญยัง	√	×	√	×	×	×	2
7	นายชัยยุทธ	นทีธร	√	×	×	×	×	√	2
8	นายปัติย์	ธราไพศาล	√	×	√	√	×	√	4
9	นางพัทธนันท์	ธนพัทธสิริกุล	√	×	×	×	×	√	2
10	นางแฉล้ม	ชนะคช	√	√	√	×	√	√	5
11	นางสาวนิรันดร์	แร่กาสินธุ์	√	√	×	×	√	×	3
12	นางสาวกฤษณี	เรืองสมบัติ	√	×	×	×	×	×	1
13	นางสาวศิวนาถ	ล้ำเภา	√	×	×	√	×	×	2
14	นายจิรพงษ์	อดิชาติ	√	√	√	×	×	√	4
15	นายอานนท์	ศรีสุข	√	×	√	×	×	√	3
16	นางสาวนิธิตา	แย้มเนตร	√	×	×	×	×	√	2
17	นางสาวอุมาพร	ธราพร	√	√	√	√	√	√	6
18	นางสาวธัญมกล	พัฒน์ภูมิ	√	√	√	√	√	√	6
19	นางสาวพวงพัทตร์	พรหมรังษี	√	×	×	×	×	×	1
20	นางสาวดวงหทัย	กุลจิตติชนก	√	√	×	×	×	√	3
21	นางสาววีรัตน์	หิรัญยวุฒิกุล	√	×	×	×	×	√	2
22	นางสาวธารทิพย์	รักชูชื่น	√	×	√	×	×	√	3
23	นางสาวกาญจนา	ศรีไทย	√	×	×	√	×	×	2
24	นางสาวจรรยา	บุญวิจิตร	√	×	×	×	√	√	3
25	นางสาวปวีณา	คงขาว	√	√	√	×	√	×	4
26	นายณัฐภูมิ	เหนียดบุตร	√	×	×	×	√	×	2
27	นางสาวอังคณา	ณรงค์ฤทธิ์	√	×	√	×	√	×	3
28	นางสาวภณิดา	เกื้อสุวรรณ	√	√	×	×	×	√	3
29	นางสาวศศิธร	เข็มมะลวน	√	√	×	×	×	×	2
30	นางสาวพรชนก	เมืองพรหม	√	√	×	√	×	×	3
31	นางสาวณัฐจิรา	ทักษิณสุวรรณ	√	×	×	×	×	×	1
32	นางสาวอริยาภรณ์	พัฒนสิงห์	√	×	√	×	×	×	2
33	นางสาวปิ่นณพัทธ์	ช่วยชู	√	√	√	×	√	×	4
34	นางสาวนริศรา	ศิริเรือง	√	√	√	×	×	×	3
35	นางยุภาวลักษณ์	จรรยาพงษ์	√	×	×	×	×	×	1
36	นายสุพิสิฐ	วงศ์พิทธิสิน	√	×	×	√	×	×	2
37	นางสาวธนาวรรณ	เจริญจิตร	√	×	×	×	×	×	1
38	นางสาวปรมัย	วงศ์บุญธรรม	√	×	×	×	×	×	1
39	นางสาวภัททิรา	สมัครวงศ์	√	×	√	√	×	√	4
40	นายจักรพงศ์	รักทอง	√	×	×	×	×	√	2
41	นางสาวอุมาพร	บุญล้ำ	√	×	×	×	×	×	1
42	นางสาวเอี่ยมศิริ	หนูเหมือน	√	√	√	×	√	√	5

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	สนับสนุน ทุนการศึกษา วันเด็ก	5 ส. 30 ต.ค.2568	5 ส. 27 พ.ย.2568	5 ส. 17 ธ.ค.2568	5 ส. 14 ม.ค.2569	5 ส. 11 ก.พ.2569	จำนวนการ เข้าร่วม กิจกรรม
43	นางราศรี	อุ้นสำราญ	√	√	√	√	×	√	5
44	นางสาวมยุรี	ท่าแก้ว	√	√	×	√	√	√	5
45	นางสาวอริษา	อินทร์แก้ว	√	√	×	×	×	×	2
46	นางสาววรรณวิสา	พรหมแก้ว	√	√	√	√	×	√	5
47	นายเดชานันท์	เขาทอง	√	√	×	√	×	√	4
48	นายธีระเดช	ทองอาญา	√	×	×	√	×	√	3
49	นางกฤษณา	สิงคิบูลย์	√	×	√	×	√	×	3
50	นางสาวเรณูการ์	รักษาเพชร	√	×	×	×	×	×	1
51	นางณัฐธิดา	ศรีขวัญ	√	×	×	×	×	×	1
52	นางสาวนิโลบล	พงษ์เกา	√	√	×	×	×	×	2
53	นางสาวนภาพร	ชุ่มชื่น	√	×	×	×	√	×	2
54	นายสุรพันธ์	คำสุวรรณ	√	×	×	×	×	×	1
	รวม		54	20	18	16	15	22	43
	ร้อยละ		100.0	37.0	33.3	29.6	27.8	40.7	79.6

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 กิจกรรม ทั้งหมด 43 คน คิดเป็น 79.63 %

ผู้สรุป ธัญกมล พัฒนภูมิ ณ วันที่ 10 มีนาคม 2569

สรุปผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 12 มีนาคม 2569)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ตามคำสั่งศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ที่ 00026/2568 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2568 มีการประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานส่วนกลางผ่านผู้ประสานงานระดับหน่วยงาน และดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้ง 9 ขั้นตอน การดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำแนกผลการดำเนินงานเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม มีการจัดทำและอนุมัติเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 มีผลการดำเนินการสำเร็จแล้ว 9 โครงการ/กิจกรรม จากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีแผนดำเนินการทั้งปี และช่วง 6 เดือนแรก จำนวน 11 โครงการ/กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ร้อยละ 81.8 มีการใช้งบประมาณจำนวน 6,345 บาท สำหรับกิจกรรมที่ยังไม่สำเร็จ คือ การดำเนิน/กำกับ/ติดตาม/รายงานความก้าวหน้าแผนงานโครงการซึ่ง ต้องมีความก้าวหน้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 จึงต้องอาศัยช่วงเวลาในการดำเนินการตามเวลาในแผนต่อไป ในส่วนของกิจกรรมการบันทึกความดี ในระบบ KMIS กำหนดผลลัพธ์ความสำเร็จทั้งปี เป็นร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด โดยสรุป ณ วันที่ 12 มีนาคม 2569 มีการบันทึกข้อมูลในระบบ KMIS จำนวน 42 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 54 คน คิดเป็นร้อยละ 77.77 ทั้งนี้ ได้มีกิจกรรมกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลในระบบเพิ่มขึ้น

2. ผลการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) มีเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ในปีงบประมาณพ.ศ. 2569

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ การดำเนินงานในส่วนของ EIT ยังคงเป็นตัวชี้วัดรับรอง คือ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งศูนย์ฯ ได้จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพการบริการตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 6 ประเด็นตามเกณฑ์ โดยแผนฯ ได้รับอนุมัติ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 โดยมีผลการดำเนินงานตามแผน ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 11 กิจกรรม จากทั้งหมด 12 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 91.67 กิจกรรมที่ยังดำเนินการไม่สำเร็จคือ การปรับปรุงเว็บไซต์ของศูนย์ฯ เป็นเวอร์ชันใหม่ เนื่องจากต้องรอการประเมินการดำเนินงาน Moral Organization Assessment (MOA) เสร็จสิ้นก่อนจึงจะดำเนินการได้

3. การประเมินองค์กรคุณธรรม (Moral Organization Assessment; MOA)

การประเมินการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางการขับเคลื่อน DMSc Integrity Organization Model สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ผ่านระบบการประเมินองค์กรคุณธรรม (MOA) จำนวน 7 หมวด โดยศูนย์ฯ ได้ดำเนินการผ่านคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผลการประเมินตนเอง ได้คะแนน 996 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน คณะกรรมการประเมิน MOA ระดับกรมฯ ประเมินผลให้คะแนน 828 คะแนน และได้อุทธรณ์ โดยการจัดทำหลักฐานเป็นรายชื่อเพื่อให้ กก.ตรวจสอบต่อไป

4. ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคู่มือการปฏิบัติงานในระบบบริหารคุณภาพ 0600 WM 0036 การรักษาความเป็นกลางและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก้ไขครั้งที่ 01 โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตต่อการบริหารจัดการโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีวงเงินงบประมาณ ตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป งบลงทุน (ครุภัณฑ์) ที่มีวงเงินงบประมาณ ตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป และ งบลงทุน (ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) ที่มีวงเงินงบประมาณ ตั้งแต่ ๒ ล้านบาทขึ้นไป ไปตามแบบฟอร์ม 0600 FM 0120 รวมทั้งสิ้น จำนวน 6 โครงการ เป็นโครงการที่ใช้งบประมาณดำเนินงาน จำนวน 4 โครงการ โครงการจัดหาครุภัณฑ์เครื่อง GC จำนวน 1 โครงการ และ โครงการก่อสร้างบ้านพักข้าราชการระดับ 9 จำนวน 1 โครงการ ซึ่งจากการประเมินความเสี่ยงทุจริตของทุกโครงการ ความเสี่ยงอยู่ระดับสีเขียว ยกเว้น โครงการที่ใช้งบประมาณ 2 โครงการ ความเสี่ยงอยู่ระดับสีเหลือง คือ โครงการเฝ้าระวังและตรวจสอบชนิดของสารเสพติดที่มีใช้ในพื้นที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และโครงการเฝ้าระวังตัวเรือดและเชื้อก่อโรคในโรงแรมภายใต้ 3C: Clean bed, Clean air, Clean food ของโรงแรมในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนดังกล่าวได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 และดำเนินการส่งกลุ่มงานจริยธรรม เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 (กำหนด 20 กุมภาพันธ์ 2569)

ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาและข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีการสนับสนุนงบประมาณ พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเพิ่มองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. มีการวางแผนงาน บูรณาการเป้าหมาย ระหว่างผู้รับผิดชอบ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์เป็นไปตามแผน เช่น กิจกรรมส่งเสริมชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ งานวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรม 5 ส มีการร่วมกันของฝ่ายบริหารทั่วไป คทง. จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คกก.ประชาสัมพันธ์ และคณะทำงาน PMQA หมวด 5 เป็นต้น

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ปรับจาก 5 ขั้นตอน เป็น 9 ขั้นตอน โดยเพิ่มกิจกรรมปฎิญาคุณธรรม ซึ่งต้องกำกับการดำเนินงานตามปฎิญาคุณธรรมที่กำหนด จึงต้องกำหนดกิจกรรม และผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว
2. กิจกรรมที่ยังไม่สำเร็จจะเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการตามรอบระยะเวลา ดังนั้นในการตั้งตัวชี้วัดผลสำเร็จในแผนขับเคลื่อนฯ ควรกำหนดตัวชี้วัดเป็นรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
3. กิจกรรมการบันทึกความดี ในระบบ KMIS กำหนดตัวชี้วัดให้บุคลากรร่วมบันทึกความดีได้ร้อยละ 100 จึงต้องมีกิจกรรมกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลในระบบเพิ่มมากขึ้น เช่น สื่อสารรายชื่อผู้บันทึกความดี และกระตุ้นผ่านห้องปฏิบัติการ/กลุ่ม/ฝ่าย เป็นต้น

ตัวอย่างแนวทางการบันทึกความดีในระบบ KMIS ดังนี้

1. จัดทำ template ข้อความการบันทึกความดีด้านต่างๆ อาทิ ด้านจิตอาสา ด้านการแสดงความกตัญญู เป็นต้น
 - วันที่ เข้าร่วมกิจกรรม 5ส โดยการทำความสะอาด กวาดใบไม้ บนหลังคาตึกปฏิบัติการ และลอกท่อระบายน้ำ เพื่อเตรียมรับมือกับฝนตกในช่วงฤดูร้อน
 - วันที่เข้าร่วมกิจกรรม..... เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูทวดที่ต่อสถาบันชาติของประเทศไทย
2. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ ถ่ายภาพผู้เข้าร่วมกิจกรรม สื่อสารในไลน์กลุ่ม
3. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ กระตุ้น เชิญชวนให้บุคลากรลงข้อมูลในระบบ KMIS
4. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม MOA ยังอยู่ระหว่างการทบทวนระดับกรมฯ ซึ่งอาจจะส่งผลต่อการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงมีแนวทางในการแจ้งเบื้องต้นกับผู้รับผิดชอบกิจกรรมหลักๆ ไว้ก่อน

5. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม อย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนัก และสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และแนวทางที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมขององค์กรได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
6. กิจกรรมยกย่องหน่วยงานภายในตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ควรใช้ผลงานจากการดำเนินการในแผนของ คทง./คกก. ที่มีการดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การพิจารณาจากผลงานการลงข้อมูล KMIS แยกตามกลุ่ม/ฝ่ายห้องปฏิบัติการ ตามแผนของทีมงานจัดการความรู้ และการสร้างสรรค์ผลงานในการประหยัดพลังงานลดโลกร้อนจากแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/ห้องปฏิบัติการ ตามแผนของคณะทำงานประหยัดพลังงาน เป็นต้น


.....ผู้สรุป
(นางสาวสุภาทิณี โสบุญ)
เลขานุการคณะทำงานฯ
วันที่ 12 มีนาคม 2569


.....ผู้ตรวจสอบ/ผู้รับรอง
(นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์)
ประธานคณะทำงานฯ
วันที่ 12 มีนาคม 2569

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	9 11 X 100 = ร้อยละ 81.8
รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	X 100 = ร้อยละ