



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ห้องปฏิบัติการอาหาร ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ที่ สธ ๐๖๑๕.๐๓.๐๑/๑๖๗

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ความเป็นมา

ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ดำเนินการสำรวจระดับพฤติกรรมคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์แล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และแสดงระดับพฤติกรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ “รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี” เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดมอบคณะทำงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป จะเป็นพระคุณ

๒๕๖๙

(นางสาวนรินทร์ แร่กาสินธุ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

เพื่อโปรดทราบรายงานผลประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ตามไฟล์
แนบ และมอบ คทง.เผยแพร่เว็บไซต์ตามเสนอ



(นางสาวรัตนา บุญยัง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ดำเนินการตามเสนอ



(นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
และคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	11	20.37
หญิง	43	79.63
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	34	62.96
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	5	9.26
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	15	27.78
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
20 – 29 ปี	7	12.96
30 – 39 ปี	24	44.44
40 – 49 ปี	12	22.22
50 ปี ขึ้นไป	11	20.37
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	8	14.81
ปริญญาตรี	33	61.11
ปริญญาโท	12	22.22
ปริญญาเอก	1	1.85

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด โดยส่วนใหญ่ เป็นข้าราชการ ร้อยละ 62.96 มีช่วงอายุ 30 – 39 ปี ร้อยละ 44.44 และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 61.11

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.72	0.66	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.74	0.48	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.70	0.50	ประจำ
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.59	0.57	ประจำ
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมิได้วางแผนการทำงานเลย	2.59	0.60	ไม่เคย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.43	0.74	ส่วนใหญ่
รวม	2.63	0.59	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.72	0.45	ประจำ
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.63	0.65	ไม่เคย
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.63	0.68	ประจำ
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	0.31	0.58	ไม่เคย
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	2.13	0.97	ส่วนน้อย
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตามทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีสานา จารีต และกฎหมาย	2.74	0.48	ประจำ
รวม	2.19	0.64	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย เป็นส่วนใหญ่ หรือปฏิบัติเกือบทุกครั้ง

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
13. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.41	1.07	ส่วนใหญ่
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.54	0.84	ประจำ
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.48	0.67	ส่วนน้อย
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.78	0.46	ประจำ
17. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.80	0.45	ไม่เคย
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.85	0.36	ไม่เคย
รวม	2.64	0.64	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.76	0.64	ไม่เคย
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.70	0.60	ประจำ
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.50	0.64	ประจำ
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.70	0.50	ประจำ
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.57	0.57	ประจำ
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.76	0.47	ไม่เคย
รวม	2.67	0.57	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.83	0.38	ประจำ
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.72	0.53	ไม่เคย
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.80	0.41	ประจำ
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.93	0.26	ประจำ
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.78	0.42	ประจำ
30. คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	2.20	0.98	ส่วนน้อย
รวม	2.71	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.63	0.59	ประจำ
2. วินัย	2.19	0.64	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.64	0.64	ประจำ
4. จิตอาสา	2.67	0.57	ประจำ
5. กตัญญู	2.71	0.50	ประจำ
รวม	2.57	0.59	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 8 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	2.83	0.38	ประจำ
2. ฉันยอมรับในผลการกระทำของตนด้วยความเต็มใจ	2.85	0.36	ประจำ
3. ฉันเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง	2.87	0.34	ประจำ
รวม	2.85	0.36	ประจำ

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม**รับผิดชอบ** เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 9 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมซื่อสัตย์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1.ฉันให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง	2.85	0.36	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	2.93	0.26	ประจำ
3. ฉันเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.93	0.21	ประจำ

จากตาราง 9 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม**ซื่อสัตย์** เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 10 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม	2.81	0.39	ประจำ
2. ฉันไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการไปกระทำการเพื่อประโยชน์ของตนเอง	2.54	0.97	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง	2.76	0.73	ประจำ
รวม	2.70	0.69	ประจำ

จากตาราง 10 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 11 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคีจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสามัคคี	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม่ว่าความคิดเห็นไม่ตรงกัน	2.85	0.36	ประจำ
2. ฉันมีความมุ่งมั่นในการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง	2.87	0.34	ประจำ
3. ฉันพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ	2.83	0.42	ประจำ
รวม	2.85	0.37	ประจำ

จากตาราง 11 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม สามัคคี เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 12 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรมอัตลักษณ์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. รับผิดชอบ	2.85	0.36	ประจำ
2. ซื่อสัตย์	2.93	0.21	ประจำ
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	2.70	0.69	ประจำ
4. สามัคคี	2.85	0.37	ประจำ
รวม	2.83	0.41	ประจำ

จากตาราง 12 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี” เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 13 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนที่ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	39	72.22
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กลายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	31	57.41
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	48	88.89
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	32	59.26
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	54	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	32	59.26
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	25	46.30
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	12	22.22
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	43	79.63

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนที่ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	15	27.78
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	21	38.89
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	46	85.19
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	43	79.63
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	48	88.89

จากตาราง 12 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ตอบแบบ
ประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ถูกต้อง ร้อยละเฉลี่ย 64.68 ซึ่งสูงกว่า
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ร้อยละ 53.92)

ตาราง 14 เปรียบเทียบการแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน ปี 2568 และ 2569

คุณธรรม	$\bar{X}$ ปี 2568	$\bar{X}$ ปี 2569	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.58	2.63	ประจำ
2. วินัย	2.18	2.19	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.58	2.64	ประจำ
4. จิตอาสา	2.57	2.67	ประจำ
5. กตัญญู	2.64	2.71	ประจำ
รวม	2.51	2.57	ประจำ