



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๓๕ ๕๓๐๑-๖ โทรสาร ๐ ๗๗๓๕ ๕๓๐๐

ที่ สธ ๐๖๑๕/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

เรื่องเดิม

ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกลุ่มงานจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ดำเนินการสำรวจระดับพฤติกรรมคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์แล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และแสดงระดับพฤติกรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง” เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดมอบคณะทำงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป
จะเป็นพระคุณ

จ.ร.น.๑

(นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์)

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

- บิน จอ -

- ดำเนินการ ๓๐๓ ๒๕๖๘

๔

31 มี.ค. 2568

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
และคุณธรรมอัตลักษณ์ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	11	21.57
หญิง	40	78.43
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	31	60.78
พนักงานราชการ	5	9.80
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	14	27.45
จ้างเหมาบริการ	1	1.96
อายุ		
20 - 29 ปี	6	11.76
30 - 39 ปี	22	43.14
40 - 49 ปี	15	29.41
50 ปี ขึ้นไป	8	15.69
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	9	17.65
ปริญญาตรี	30	58.82
ปริญญาโท	11	21.57
ปริญญาเอก	1	1.96

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ เป็นข้าราชการ ร้อยละ 60.78 มีอายุช่วง 30 – 39 ปี ร้อยละ 43.14 และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 58.82

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	ระดับ		
	$\bar{X}$	S.D.	พฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.78	0.42	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.61	0.49	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.55	0.58	ประจำ
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.53	0.54	ประจำ
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จ ไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	2.59	0.57	ไม่เคย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.39	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	2.58	0.53	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	ระดับ		
	$\bar{X}$	S.D.	พฤติกรรม
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.61	0.49	ประจำ
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็น สิ่งที่ไม่แน่นอน	2.57	0.64	ไม่เคย
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวก และทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.65	0.52	ประจำ
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำ ที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	0.51	0.76	ส่วนน้อย
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	1.98	0.88	ส่วนน้อย

คุณธรรมวินัย	ระดับ		
	$\bar{X}$	S.D.	พฤติกรรม
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัว และการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.76	0.43	ประจำ
รวม	2.18	0.62	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับ พฤติกรรมคุณธรรมวินัย เป็นส่วนใหญ่ หรือปฏิบัติเกือบทุกครั้ง

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	ระดับ		
	$\bar{X}$	S.D.	พฤติกรรม
13. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.59	0.88	ประจำ
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.57	0.67	ประจำ
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.20	0.96	ส่วนน้อย
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่าง มีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.69	0.58	ประจำ
17. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.73	0.60	ไม่เคย
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงาน กับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.73	0.63	ไม่เคย
รวม	2.58	0.72	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับ พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	ระดับ		
	$\bar{X}$	S.D.	พฤติกรรม
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.75	0.44	ไม่เคย
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.69	0.51	ประจำ
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.39	0.70	ส่วนใหญ่
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.45	0.64	ส่วนใหญ่
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.49	0.54	ส่วนใหญ่
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.67	0.55	ไม่เคย
รวม	2.57	0.56	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	ระดับ		
	$\bar{X}$	S.D.	พฤติกรรม
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.63	0.63	ประจำ
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่ จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.69	0.68	ไม่เคย
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึก ขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.73	0.45	ประจำ
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.80	0.45	ประจำ
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.69	0.47	ประจำ
30. คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่า ที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	2.29	0.90	ส่วนน้อย
รวม	2.64	0.60	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
			พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.58	0.53	ประจำ
2. วินัย	2.18	0.62	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.58	0.72	ประจำ
4. จิตอาสา	2.57	0.56	ประจำ
5. กตัญญู	2.64	0.60	ประจำ
รวม	2.51	0.61	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 8 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมซื่อสัตย์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
			พฤติกรรม
1. ฉันทให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง	2.76	0.55	ประจำ
2. ฉันทปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	2.92	0.27	ประจำ
3. ฉันทเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.89	0.27	ประจำ

จากตาราง 9 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมซื่อสัตย์ เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 9 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
			พฤติกรรม
1. ฉันทปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	2.76	0.43	ประจำ
2. ฉันทยอมรับในผลการกระทำของตนด้วยความเต็มใจ	2.78	0.42	ประจำ
3. ฉันทเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง	2.76	0.43	ประจำ
รวม	2.77	0.42	ประจำ

จากตาราง 9 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมรับผิดชอบ เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตาราง 10 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม			ระดับ
	$\bar{X}$	S.D.	พฤติกรรม
1. ซื่อสัตย์	2.89	0.27	ประจำ
2. รับผิดชอบ	2.77	0.42	ประจำ
3. พอเพียง	2.58	0.53	ประจำ
รวม	2.75	0.41	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง” เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง